

การบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล

ผู้บริหารคณะพยาบาลศาสตร์ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของคณะฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยผู้บริหารมีการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

1) **หลักประสิทธิผล (Effectiveness)** โดยมีแผนกลยุทธ์ ซึ่งกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์ และ เป้าประสงค์ชัดเจน มีแผนปฏิบัติการประจำปีซึ่งกำหนดกระบวนการปฏิบัติงาน และ ระบบงานที่เป็น มาตรฐานรวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ โดยการประชุมติดตาม แผนงาน/โครงการทุกไตรมาส

2) **หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)** มีการประชุมเพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการประจำปีทุกไตรมาสทั้งด้านงบประมาณระยะเวลาเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

3) **หลักการตอบสนอง (Responsiveness)** มีโครงการให้บริการที่ตอบสนองความคาดหวังหรือ ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและแผนงาน โครงการที่ซึ่งระบุใน แผนปฏิบัติการประจำปี 2554

4) **หลักภาระรับผิดชอบ (Accountability)** ผู้บริหารมีการประชุมอาจารย์ประจำเดือนและประชุม บุคลากรสายสนับสนุน การสำนึกรับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะ เรื่องการรักษาความสะอาด การมีวินัยใน สถานที่ทำงาน

5) **หลักความโปร่งใส (Transparency)** มีกระบวนการทำงานที่โปร่งใสเปิดโอกาสให้มีโอกาส ตรวจสอบการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะฯ โดยมีคณะกรรมการสอบคัดเลือกนักศึกษาเข้าศึกษา หลักสูตพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปี 2554 และคณะกรรมการตรวจการรับ-จ่ายเงินประจำวัน คณะกรรมการเก็บรักษาเงินและคณะกรรมการนำส่งเงิน

6) **หลักการมีส่วนร่วม (Participation)** เปิดโอกาสให้อาจารย์เจ้าหน้าที่และนักศึกษามีส่วนร่วมใน กิจกรรมของคณะ เช่น คณะกรรมการประกันคุณภาพ คณะกรรมการทูลำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา คณะกรรมการบริการวิชาการ

7) **หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)** มีการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการ ตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่บุคลากรตามโครงสร้างการบริหารองค์กรซึ่งประกอบไปด้วยรองคณบดี ฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา ทำหน้าที่บริหารงานตามพันธกิจตามที่ได้รับมอบหมาย

8) **หลักนิติธรรม (Rule of Law)** มีกฎระเบียบข้อบังคับในการบริหารงานด้วยความเป็นธรรมเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติซึ่งระบุในคู่มืออาจารย์และคู่มือฝ่ายต่างๆ

9) **หลักความเสมอภาค (Equity)** ให้โอกาสทุกคนในการพัฒนาตนเองตามสายงานความเชี่ยวชาญโดยการจัดสรรงบประมาณไว้เท่าๆกันตามบทบาทตามโครงสร้าง

10) **หลักมุ่งเน้นฉันทามติ(Consensus Oriented)** โดยการประชุมบุคลากรเพื่อหาข้อคิดเห็นจากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรงซึ่งต้องไม่มีข้อคัดค้านที่ยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ โดยการประชุมบุคลากรเพื่อขอความคิดเห็นในการลงมติ
