

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการ
ของคณะกรรมการบริหาร
คณะบัญชี มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ปีการศึกษา 2563

1. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลในรอบ 1 ปีที่ผ่านมา		ระดับการประเมิน	
		คะแนน	ระดับ
1.1	ปริมาณของข้อมูลข่าวสารที่ได้รับ เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร	4.50	ดีมาก
1.2	ความสม่ำเสมอในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร	4.56	ดีมาก
1.3	คณะกรรมการสนับสนุน/ให้ออกาสแก่บุคลากรในการเพิ่มพูนความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง	4.60	ดีมาก
1.4	การอบรมเพิ่มเติมที่บุคลากรได้รับเกี่ยวข้องกับโดยตรงกับการพัฒนาความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติงานในหน้าที่	4.53	ดีมาก
1.5	บุคลากรที่ได้รับการอบรมเพิ่มเติม ได้นำความรู้มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพงานที่ได้รับมอบหมาย	4.60	ดีมาก
1.6	คณะฯ ให้ความสำคัญต่อเรื่องการพัฒนาบุคลากร	4.00	ดี
1.7	บุคลากรให้ความสำคัญต่อเรื่องการพัฒนาจิตใจและคุณธรรม	4.80	ดีมาก
1.8	คณะฯ ให้ความสำคัญในการสร้างแรงจูงใจและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการทำงานและกิจกรรมของคณะฯ	4.60	ดีมาก
1.9	บุคลากรให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมในงานและกิจกรรมของคณะฯ	4.50	ดีมาก
1.10	บรรยากาศของหน่วยงานทำให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นที่จะพัฒนาตนเอง	4.76	ดีมาก
1.11	ท่านมีความกระตือรือร้นที่จะพัฒนาตนเอง	3.50	ปานกลาง
1.12	ท่านแสวงหาข้อมูลข่าวสารหรือโอกาสเพื่อการพัฒนาตนเองนอกเหนือจากข้อมูลที่ได้รับจากคณะฯ	3.50	ปานกลาง
1.13	บุคลากรให้ความใส่ใจที่จะพัฒนาสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน	4.00	ดี
		4.34	ดี

ในการพัฒนาบุคลากรในรอบปีที่ผ่านมาคณะกรรมการบริหารคณะฯ ได้มีผลจากการประเมินอยู่ในระดับดี คือค่าเฉลี่ยของคะแนนเท่ากับ 4.34 และในการประเมินในเรื่องของการให้ความสำคัญต่อเรื่องการพัฒนาจิตใจและคุณธรรมมีค่าเฉลี่ยของคะแนนสูงสุดคือ 4.80 ซึ่งอยู่ในระดับดีมาก และในส่วนของการมีความกระตือรือร้นที่จะพัฒนาตนเองและแสวงหาข้อมูลข่าวสารหรือโอกาสเพื่อการพัฒนาตนเองนอกเหนือจากข้อมูลที่ได้รับจากคณะฯ ยังอยู่ในระดับคะแนน 3.50 คือระดับปานกลาง