



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี
ว่าด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
พ.ศ. ๒๕๖๖

.....
โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ของมหาวิทยาลัยเพื่อให้มีระบบควบคุมภายใน กลไกในการตรวจสอบ การบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๓๔ (๒) และมติสภามหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ว่าด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี

“ตำแหน่งบริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการหลักสูตร และหัวหน้าสาขาวิชา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี

“รองอธิการบดี” หมายความว่า รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี

“คณะกรรมการตรวจสอบ” หมายความว่า คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งตามข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมประจำมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครบุรี ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งตามข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประจำมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครบุรี ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ หลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครบุรี มีดังต่อไปนี้

(๑) หลักประสิทธิผล คือ ผลการปฏิบัติงานที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติงานโดยการปฏิบัติงานจะต้องมีทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ชัดเจน มีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐาน รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

(๒) หลักประสิทธิภาพ คือ การบริหารงานตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดี ที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสม สามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงาน และระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(๓) หลักการตอบสนอง คือ การให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกัน

(๔) หลักการรับผิดชอบต่อสังคม คือ การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมในระดับที่สนองต่อความคาดหวังของสังคม รวมทั้งการแสดงถึงความสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาสังคมที่เกิดขึ้น

(๕) หลักความโปร่งใส คือ กระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมา ชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัยและสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายได้โดยประชาชนสามารถรู้ทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่าง ๆ และสามารถตรวจสอบได้

(๖) หลักการมีส่วนร่วม คือ กระบวนการที่บุคลากร ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีโอกาสได้เข้า ร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะร่วมเสนอปัญหา หรือ

ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนาในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(๗) หลักการกระจายอำนาจ คือ การถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากร และภารกิจจากผู้บริหารมหาวิทยาลัยให้แก่ผู้บริหารระดับหน่วยงานต่าง ๆ ตลอดจนผู้ปฏิบัติงาน และภาคประชาชนดำเนินการแทนโดยมีอิสระตามสมควร รวมถึงการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจ และการดำเนินการให้แก่บุคลากรโดยมุ่งเน้นการสร้าง ความพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียการปรับปรุงกระบวนการ เพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของมหาวิทยาลัย

(๘) หลักนิติธรรม คือ การใช้อำนาจตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการบริหารงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(๙) หลักความเสมอภาค คือ การได้รับการปฏิบัติและได้รับการอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการแบ่งแยกด้านชายหรือหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรม และอื่น ๆ

(๑๐) หลักมุ่งเน้นฉันทามติ คือ การหาข้อตกลงทั่วไปภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อหาข้อคิดเห็นจากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์ โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรง

ข้อ ๖ มหาวิทยาลัยต้องดำเนินการภายใต้หลักธรรมาภิบาลและต้องคำนึงถึง

(๑) ความรับผิดชอบและประโยชน์ของชุมชน สังคม และประเทศ

(๒) ความเป็นเลิศและเสรีภาพทางวิชาการ คุณภาพของการจัดการศึกษา ผู้เรียน และผลงานทางวิชาการ

(๓) การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงตามสภาพเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของไทย เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก

(๔) การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและคำนึงถึงความเสมอภาคทางการศึกษาของประชาชน

(๕) ความมีคุณธรรมและจริยธรรมควบคู่กับความรู้ทางวิชาการ

ข้อ ๗ การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะต้องมีคณะกรรมการในแต่ละคณะเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง และในกรณีที่ประธานไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานที่ประชุมในครั้งนั้น ๆ

ข้อ ๘ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจากผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังนี้

๘.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- (๒) มีความเป็นกลางและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง
- (๓) มีความรู้ ความสามารถ และมีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์
- (๔) มีความเป็นอิสระ สามารถใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็น

ธรรม

- (๕) สามารถอุทิศเวลาให้แก่มหาวิทยาลัยได้อย่างเต็มที่

๘.๒ ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๒) เป็นบุคคลวิกลจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๓) เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๔) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๕) เคยถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานเอกชน
- (๖) เป็นบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือคู่สมรสของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ การพ้นตำแหน่งของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือพ้นจากตำแหน่งบริหารของมหาวิทยาลัย
- (๔) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่งเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสียบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการเพื่อให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ และให้คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในแต่ละคณะเท่าที่มีอยู่ มีอำนาจ หน้าที่ และสามารถปฏิบัติงานตามข้อบังคับนี้ได้

ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง พิจารณาตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการ ตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ชุดใหม่ ให้คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงชุดใหม่แล้ว

หมวด ๒

คณะกรรมการตรวจสอบ

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยประธานกรรมการคนหนึ่ง และ กรรมการอื่นอีกสี่คน

ให้มหาวิทยาลัยเสนอแต่งตั้งผู้มีตำแหน่งบริหารในมหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ และ อาจแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๑ นอกจากคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้ามตามหมวด ๑ ข้อ ๘ แล้ว คณะกรรมการตรวจสอบ ต้องเป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจและมีประสบการณ์เพียงพอที่จะปฏิบัติหน้าที่ ในฐานะคณะกรรมการตรวจสอบโดยเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ เป็นที่ประจักษ์ในด้านการตรวจสอบ ด้านการเงิน ด้านการบัญชี ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารองค์กร ภาครัฐหรือเอกชน หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการตรวจสอบของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการตรวจสอบ ติดตาม และ ประเมินผลกิจการโดยทั่วไปของมหาวิทยาลัย เช่น การจัดการศึกษา การดำเนินการตามนโยบายของ สภามหาวิทยาลัย การเงินและบัญชี การบริหารงานบุคคล และให้รวมถึงหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ให้ คณะกรรมการตรวจสอบร่วมกับอธิการบดี ปรีกษาหารือเพื่อกำหนดขอบเขต วิธีการ ระยะเวลา และ รายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยให้คณะกรรมการตรวจสอบเสนอแผนและผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบเป็นประจำทุกปี

(๒) ให้ข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีในกรณีที่เห็นว่าจะ เป็น ประโยชน์ต่อการกำกับดูแล เพื่อให้การปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุ วัตถุประสงค์โดยสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

(๓) ส่งเสริมความเป็นอิสระของผู้ตรวจสอบบัญชีภายนอก และแนะนำสนับสนุน การปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบให้มีความเป็นอิสระ เทียบตรง และเป็นไปตามมาตรฐาน สอบทาน รายงาน การตรวจสอบ เพื่อให้ได้รายงานการตรวจสอบที่มีคุณภาพ เป็นประโยชน์และสามารถปรับปรุง การปฏิบัติงานได้

(๔) ให้ความเห็นชอบแผนงานและแผนการตรวจสอบประจำปี แผนอัตรากำลัง และแผนพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าการตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างครอบคลุม ทั้งด้านการเงิน การบัญชี การปฏิบัติงาน การบริหารจัดการ รวมถึงการสอบทานความเหมาะสมของระบบ สารสนเทศ พร้อมทั้งติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนงานทุกด้าน

(๕) ให้คำปรึกษาแนะนำในการแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย หัวหน้าหน่วยงาน ตรวจสอบต่ออธิการบดี

(๖) ทบทวน นโยบาย กฎ ระเบียบ ระบบและวิธีปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการ ด้านการเงิน บัญชี การบริหารจัดการ การควบคุมภายในและกำกับดูแลกิจการของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะแก่สภามหาวิทยาลัย ในกรณีที่มีสิ่งที่เหมาะสมแก้ไขปรับปรุง หรือพัฒนา

(๗) ทบทวนระบบควบคุมภายในและระบบรักษาความปลอดภัยของข้อมูล สารสนเทศ ของมหาวิทยาลัยให้รัดกุม มีประสิทธิภาพตามกรอบมาตรฐาน และให้ข้อเสนอแนะแก่สภามหาวิทยาลัย และหรืออธิการบดี

(๘) กำหนดให้หน่วยงานชี้แจงข้อมูลเป็นลายลักษณ์อักษรหรือเชิญให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเข้าร่วมการประชุมกับคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อชี้แจงหรือให้ข้อมูลด้วยวาจาตามที่คณะกรรมการตรวจสอบ เห็นว่าจำเป็นและสมควร เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มาให้ข้อมูลหรือได้รับการเชิญถือว่าเป็นหน้าที่ต้องให้ความร่วมมือ

(๙) ทบทวน ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง ประกาศ และแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับการกำหนดอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นระยะ ๆ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งเพื่อให้มั่นใจว่ามีความเหมาะสม ทันสมัย และหน่วยตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการตรวจสอบอาจเสนอข้อจำกัดและจุดอ่อนที่อาจมีอยู่ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้พิจารณาแก้ไขปรับปรุง

(๑๐) ในการดำเนินการตามหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบให้ คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจมอบหมายให้หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือใช้ผลการปฏิบัติงานของหน่วยตรวจสอบภายในเพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบได้รับข้อมูลอย่างเพียงพอ ตามความจำเป็นในการพิจารณาของคณะกรรมการตรวจสอบ

(๑๑) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อทำการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการตรวจสอบ

(๑๒) เสนอแนะให้สภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบ

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

หมวด ๓

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ข้อ ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) อุปนายกสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ
(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เลือกกันเองจำนวนสองคน
เป็นกรรมการ

(๓) มหาวิทยาลัยเสนอชื่อผู้มีตำแหน่งบริหารของมหาวิทยาลัย จำนวนสองคน
เป็นกรรมการ

(๔) มหาวิทยาลัยเสนอชื่อผู้มีตำแหน่งบริหารของมหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน
เป็นเลขานุการ

มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ก็ได้

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แนวปฏิบัติ และแผนงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม

(๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม

(๓) กำกับดูแลให้การปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับนโยบายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
ในด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม

(๔) ติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานต่อสภามหาวิทยาลัย

(๕) ทบทวนและเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและ
จริยธรรมต่อมหาวิทยาลัย

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดเกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามที่อธิการบดีขอ
คำปรึกษา

(๗) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อทำการ
ใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

(๘) เสนอแนะให้สภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ
ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

หมวด ๔

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ข้อ ๑๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัย เลือกจำนวน
หนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เลือกกันเองจำนวนสองคน
เป็นกรรมการ

(๓) มหาวิทยาลัยเสนอชื่อผู้มีตำแหน่งบริหารของมหาวิทยาลัย จำนวนสองคน
เป็นกรรมการ

(๔) มหาวิทยาลัยเสนอชื่อผู้มีตำแหน่งบริหารของมหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน
เป็นเลขานุการ

มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับ
แต่งตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะนโยบายการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยต่อสภา
มหาวิทยาลัย

(๒) เสนอแนะระบบและกลไกการกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายด้าน
การบริหารความเสี่ยง

(๓) พิจารณากลับกรองแผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยก่อนเสนอต่อ
สภามหาวิทยาลัย

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อทำการ
ใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

(๕) เสนอแนะให้สภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ
ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

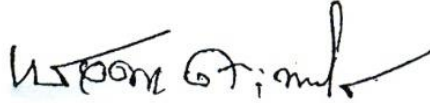
(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

บทเฉพาะกาล

ในกรณีคณะกรรมการชุดใดที่มีอำนาจหน้าที่ ก่อนที่ข้อบังคับนี้ประกาศใช้ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้จนกว่าจะมีคณะกรรมการต่าง ๆ และได้รับการแต่งตั้งตามข้อบังคับนี้แล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ พลเอก



(เชษฐา ฐานะจาโร)

นายกสภามหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี